

SAJTÓKÖZLEMÉNY

INNOVATÍV KÉPZÉSI RENDSZER AZ ÖNKORMÁNYZATOKBAN

AZ EU-JOBS Munkaerőközvetítő és Szolgáltató Kft. 2015. március 30-án elindította és 2015. december 31-vel befejezte „A KÉPZÉSI RENDSZER MEGVALÓSÍTÁSA AZ ÖNKORMÁNYZATOK GAZDASÁGFEJLESZTÉSI FELADATAINAK TÁMOGATÁSÁRA” tárgyú projektjét, mely a Széchenyi 2020 program keretében, a Nemzeti Kutatási, Fejlesztési és Innovációs alap támogatásával valósult meg. A támogatás mértéke 42,3 Millió Forint.

A magyar önkormányzati rendszer régóta nem tapasztalt jó lehetőséget és egyben feladatot kapott a régiójukhoz tartozó területek gazdaságának, közösségeinek fejlesztésére. Az önkormányzatok, a vállalkozók és érdekképviseleti szervezeteik közösen dolgozták ki az adott térség gazdaságát fejlesztő, erősítő intézkedési terveket. Ennek érdekében szükséges volt, hogy a három oldal közös gondolkodással, egymás helyzetét és törekvéseit jól megismerve fogjon a feladathoz. Ehhez nélkülözhetetlen, hogy az önkormányzatok munkatársai elsajátítsák az üzleti és vállalkozói ismereteket, illetve a gondolkodás egy olyan szintjét, amely értő partnerré teszi őket ebben a hármas együttműködésben. Az önkormányzatok gazdaságfejlesztési feladatainak támogatására irányuló képzési rendszer projektje mindezeket segíti elő az emberi erőforrás gazdálkodás fontos alapelvei mentén. A projekt során kialakításra került több speciális képzési anyag és módszer, amellyel az említett szervezeteket a cél megvalósításához szükséges tudással és szemlélettel lehet felvértezni, miközben a nélkülözhetetlen szervezeti és személyes együttműködést is erősödik.

A projekt célja, hogy az innováció szükségességét a résztvevők mindegyike megértse, elfogadja, a maga területén támogassa és a lehető legnagyobb mértékben alkalmazza is az innovatív megoldásokat feladatainál. Ennek érdekében a képzésben az innováció fogalmát, szükséges környezeti, motivációs feltételeit és sikeres példáit (konkrét esetek bemutatásával) a helyi adottságokhoz igazítva mutatták be, és tanítottak sikeresen eszközrendszereket és módszereket az alkalmazáshoz.

A Kiválasztási Kézikönyvben a Projekt asszisztensi szereplőinek kiválasztási folyamatára koncentrálna egy szakmai fázisokat tartalmazó és általánosan használható áttekintést adtak meg. Szakmai meggyőződésük alapján, és az elvégzett feladatok eredményességének tapasztalatai szerint hatékonyan és eredményesen használható módszert alakítottak ki. Tették ezt úgy, hogy a szakmai és referencia ajánlások előszűrésével kiválasztott jelöltek megfelelését a szűrési technikák kellő körültekintéssel és széleskörű módszerlistájából kiválasztva biztosították. Mindezt jól tükrözi a kiválasztási folyamat kiemelten magas hatékonysága és a Projekt iránt lojális, elkötelezett és felkészült szereplők listája.

A kiválasztási és a felkészítési folyamat-szakaszok így nem csupán az eredményességet, hanem a hálózati működés várható sikerességét is erőteljesen támogatják, mely további szinergikus, innovatív érdeme a kifejlesztett és az alkalmazott eljárásnak.

A projekt 42. 270.150 Forint támogatást nyert a Nemzeti Kutatási, Fejlesztési és Innovációs Alaptól. Kítűzött célját a projekt eredményesen megvalósította, amit a Vezetői Projekt-összefoglaló illetve a projekt eredményét auditáló intézmény tanúsítványa is igazol.

EU-JOBS Munkaerőközvetítő és Szolgáltató Kft.
Cím: 1137 Budapest, Katona József utca 15.
Telefon: +36 (1) 225-7313
E-mail: sajto@eucsoport.hu

SZÉCHENYI 2020



MAGYARORSZÁG
KORMÁNYA

NEMZETI KUTATÁSI,
FEJLESZTÉSI ÉS
INNOVÁCIÓS ALAP

BEFEKTETÉS A JÖVŐBE