

Hazautazás és Szabadság Németországban Dolgozó Munkavállalók Számára

A Németországban dolgozó munkavállalók számára lehetőség van szabadságot kivenni és hazautazni, azonban ezt előre meg kell tervezni és egyeztetni a munkaadóval.

Kérjük, hogy az alábbi feltételeket figyelmesen olvasd el, hogy elkerüld a félreértéseket és biztosítsd a zavartalan hazautazásodat.

1. Éves szabadságkeret

- 📌 Minden munkavállaló évente legalább 26 nap szabadságra jogosult.
 - 📌 Ha a magyar számítási mód alapján ennél többre lennél jogosult (pl. életkor vagy gyerekek miatt), akkor a magasabb szám az irányadó.
 - 📌 A szabadságot időarányosan lehet felhasználni, vagyis annyi nap jár, amennyi az adott évben ledolgozott hónapok alapján arányosan összegyűlt.
-

2. Egyéb szabadságtípusok

- ♦ Apaszabadság: Amennyiben gyermeked születik, jogosult vagy 10 munkanap apaszabadságra.
 - ♦ Haláleseti / temetési szabadság: Közeli hozzátartozó elhunytá esetén külön szabadságot biztosítunk.
 - ♦ Üzemszüneti szabadság: Egyes munkáltatók tervezett időszakokra (pl. karácsonyi szünet, leltár, szezonális leállás) szabadságot írnak elő. Erről időben tájékoztatunk.
-

3. A szabadság igénylésének menete

- ✅ A szabadságot legalább 2 héttel előre írásban kell jelezni.
- ✅ Csak az időarányosan ledolgozott szabadságnapokat tudjuk automatikusan jóváhagyni.
- ✅ Ha valaki ennél több napot szeretne igénybe venni, arról egyéni elbírálás alapján döntünk. Ilyenkor a munkavállalónak részletes indoklást kell adnia.

- ✓ Fizetetlen szabadságot nem adunk ki.
 - ✓ Előzetesen be nem jelentett hiányzások utólag nem fedhetők le szabadsággal.
-

4. Fontos tudnivalók a hazautazásról

✈️ A szabadságot és a hazautazást mindig előre tervezd meg, mert a jóváhagyás a munkáltató döntésétől is függ.

 Figyelj a munkarendedre és az esetleges üzemszünetekre, hogy elkerüld az ütközéseket.

☎️ Ha kérdésed van a szabadságoddal vagy a hazautazással kapcsolatban, érdeklődj időben, hogy elkerüld a kellemetlenségeket! 🚀