

Munkaerő kölcsönzés - Miért is előnyös?!

Sokan álmodnak arról, hogy külföldön dolgozzanak, jobb fizetést kapjanak, és előrelépjenek az életben. De kevesen látják a valós kihívásokat: nyelvismeret nélkül, saját tőke nélkül, kapcsolatok nélkül szinte lehetetlen önállóan munkát találni egy idegen országban.

Itt jön képbe a munkaerő-kölcsönzés, amely nem egy hátrányos helyzetet teremt a munkavállalónak, hanem hidat épít a lehetőségekhez.

Mi is az a munkaerő-kölcsönzés?

A munkaerő-kölcsönzés egy olyan foglalkoztatási forma, ahol egy HR szolgáltató alkalmaz téged, és egy németországi cégnek „bérbe ad” munkavégzésre. Ez azt jelenti, hogy a munkaszerződésed a kölcsönző céggel van, de a tényleges munkát egy német vállalatnál végzed.

Sokan úgy gondolják, hogy ez hátrányos konstrukció, mert egy közvetítő cég is jelen van a folyamatban, pedig épp ez a HR szolgáltató az egyetlen kapu, amely megnyitja előtted a külföldi munkavállalás lehetőségét.

Mik az igazi kihívások, amik megugrása gyakran lehetetlen önerőből?

💬 **Nyelvismeret hiánya** – Egy német munkáltatóval nem tudsz kommunikálni, a HR szolgáltató viszont minden nyelvi akadályt elhárít.

🏠 **Lakhatás megszervezése** – Németországban a magánszemélyeknek nem adnak ki ingatlant megfelelő háttér nélkül. A munkaerő-kölcsönző cég viszont már bejáratott partnerhálózattal rendelkezik.

🚗 **Munkába járás megoldása** – Külföldön a közlekedés más, helyismeret nélkül nehéz a napi bejárás. A HR szolgáltató ezt előre megszervezi, így biztosított az utazásod.

📄 **Munkaszerződés és ügyintézés** – Egy német vállalatnál dolgozni számos adminisztratív feladattal jár. Nyelvtudás nélkül nem tudsz bankszámlát nyitni, adószámot igényelni, biztosítást kötni. A kölcsönző cég ezeket mind elintézi helyetted.

 **Kezdőtőke nélkül esélytelen – Egy önerőből kiutazás több ezer eurós költséget jelenthet. (kiutazás, lakásbérlet kaucióval, letéttel, bérleti díjjal, közlekedés, stb) A HR szolgáltató viszont olyan feltételeket teremt, hogy szinte nulla forint indulótőkével is el tudsz kezdeni dolgozni.**

Ha mindezeket magadnak kellene megoldani, szinte lehetetlen lenne önerőből külföldön munkát vállalnod!

A munkaerő-kölcsönzés előnyei a munkavállalónak

- ✓ **Gyors és biztos munkába állás – Nincs hosszú kiválasztási folyamat, azonnali lehetőség.**
- ✓ **Nincs szükség nyelvtudásra – A HR szolgáltató elintézi az ügyeket és biztosítja a munkát.**
- ✓ **Megoldott lakhatás – Nem neked kell keresned albérletet, nincs szükség több havi kaucióra.**
- ✓ **Rendszeres fizetés és stabil jövedelem – Nem kell attól félned, hogy a munkáltató nem fizet ki.**
- ✓ **Adminisztrációmentesség – Nem kell német adóhivatalhoz rohángálnod, mindent a HR cég intéz.**
- ✓ **Szervezett utazás – Nem kell helyismeret, hogy eljuss a munkahelyedre, mert ezt is megszervezik.**

Mindezt előre kiépített kapcsolatrendszer, tapasztalat és biztos háttér teszi lehetővé – amivel egy egyéni munkavállaló egyszerűen nem rendelkezik.

Hogyan működik az üzleti modell?

A kölcsönző cég nem „elvesz” a munkavállalótól, hanem olyan szolgáltatásokat nyújt, amelyek önmagukban pénzbe kerülnének, ha egyedül kellene megoldanod.

- ◆ **A fogadó német vállalat egy óradíjat fizet a HR szolgáltatónak, amelyből:**
 - fedezik a te bérédet,
 - járulékokat és biztosításokat fizetnek utánad,
 - fedezik a lakhatás, utazás és adminisztráció költségeit,
 - a maradék összeget pedig a szolgáltatás fenntartására fordítják.

Ezért van az, hogy a munkabéred lehet kicsit alacsonyabb, mint egy helyben élő német munkavállalónak – de közben minden akadályt elhárítanak, ami miatt önerőből be se tudnál kerülni a rendszerbe.

A kölcsönző cég nem ellenség, hanem a külföldi munkavállalás kapuja!