

Sztereotípiák

Munkaerő-kölcsönzés külföldre: Sztereotípiák és a valóság

A magyar munkavállalók körében gyakran elterjednek sztereotípiák és félinformációk a külföldi munkavállalásról, különösen a magyar munkaerő-kölcsönző cégeken keresztüli elhelyezkedésről. Ezek az általánosítások sokszor vélt vagy valós tapasztalatokon alapulnak, de jellemzően csak a történet egyik felét mutatják be, és nem minden esetben tükrözik a valóságot.

Fontos tisztázni: valóban léteznek tisztességtelen cégek, amelyek kihasználják a munkavállalókat, de azok a munkaerő-kölcsönzők, akik hosszú távon működnek a piacon, nem engedhetik meg maguknak, hogy így bánjanak az emberekkel. Nekik is érdekük, hogy a munkavállalók elégedettek legyenek, hiszen ők jelentik az üzlet alapját.

De vajon mi az igazság a leggyakoribb sztereotípiák mögött? Nézzük meg részletesen!

1. „A kölcsönző cég csak lehúz pénzzel, átvernek, nincs munka, nincs pénz.”

Tény vagy tévhit?

 Tévhit. Egy tisztességes munkaerő-kölcsönző cégnek nem érdeke átverni senkit. Ha nem lenne munka, akkor a cég sem keresne pénzt, hiszen csak akkor kapják meg a szolgáltatásért járó díjat, ha a munkavállaló ténylegesen dolgozik.

Miért terjed mégis ez a sztereotípia?

 Egyes munkavállalók nem olvassák el figyelmesen a szerződésüket, majd amikor kiderül, hogy várni kell egy-két hetet a kezdésre, már átverésről beszélnek.

 Egyes munkavállalók nem értenek meg mindent a szerződésből, vagy a bérelszámolás menetét nem tudják értelmezni, és rögtön átverésről beszélnek.

 Ha valaki nem teljesíti megfelelően a munkáját, vagy fegyelmi okok miatt elküldik, gyakran úgy meséli el a történetet, mintha a cég „kihasználta volna”, miközben valójában ő maga rontotta el a lehetőséget.

1. „Átvernek és kihasználják a munkavállalókat”

 Sztereotípia: Sok ember attól tart, hogy a munkaerő-kölcsönző cégek tisztességtelenek, és nem tartják be az ígéreteiket. Gyakran felmerül az, hogy a

hirdetésben szereplő fizetés nem valós, a munkakörülmények rosszabbak, vagy az elhelyezés körül problémák adódnak.

✓ Valóság: Bár léteznek tisztességtelen cégek, sok megbízható közvetítő is van, amelyek szigorú szabályok szerint működnek. Fontos, hogy a munkavállalók előzetesen ellenőrizzék a közvetítő cég hitelességét, például online vélemények és hivatalos regisztráció alapján.

2. „A közvetítők sok pénzt keresnek rajtad, de te alig kapsz valamit”

📌 Sztereotípia: A kölcsönző cégek nagy hasznot húznak a munkavállalókból, miközben a dolgozóknak csak minimális bért fizetnek. Gyakran felmerül az a vélemény, hogy „ha közvetlenül szerződnél a munkaadóval, sokkal jobban járnál.”

✓ Valóság: A munkaerő-kölcsönzés egy üzleti modell, ahol a közvetítő cég jutalékot kap a munkáltatótól (NEM a munkavállalótól), de ennek mértéke változó. Németországban / Ausztriában törvények szabályozzák a kölcsönzött munkaerő minimálbérét és a munkafeltételeit.

3. „Rosszak a munkakörülmények, és kiszolgáltatott leszel”

📌 Sztereotípia: A kölcsönzött munkaerő gyakran rosszabb feltételek mellett dolgozik, mint az állandó alkalmazottak, és ha bármilyen probléma merül fel, a közvetítő nem segít.

✓ Valóság: A Németországi vállalatok jelentős többsége nagy hangsúlyt fektet arra, hogy mind a kölcsönzött, mind az állandó munkaerő pontosan ugyan olyan előnyöket élvezzen minden téren. Bérben, céges rendezvényekben, béren kívüli juttatásokban. Egyes országokban a munkaerő-kölcsönző cégeknek ugyanolyan bért és munkakörülményeket kell biztosítaniuk a kölcsönzött munkásoknak, mint a közvetlen alkalmazottaknak (pl. Németországban a „Gleiche Arbeit, Gleiches Geld” elv).

4. „Magadra hagynak, ha baj van”

📌 Sztereotípia: Ha valami gond van a munkával, a szállással vagy a papírmunkával, a közvetítő nem segít, vagy eltűnik.

✓ Valóság: Megbízható munkaerő-kölcsönző cégek támogatják a munkavállalókat (pl. ügyintézésben, beilleszkedésben), de sajnos előfordulnak olyan esetek, amikor a közvetítők nem nyújtanak elegendő támogatást. A jó közvetítők előre biztosítanak elérhetőséget vészhelyzetek esetére.

5. „Drága szállást adnak vagy levonják a bérből”

 Sztereotípia: Sok esetben a közvetítők által biztosított szállás drága és rossz minőségű, máshol negyed ennyiért is találnék, láttam a neten”

 Valóság: Amennyiben nem almát hasonlítunk össze egy almával, hanem almát egy körtével, akkor nem fogunk megbízható eredményt kapni. A munkavállalók elfelejtik, hogy munkarő kölcsönzés keretein belül, mekkora rugalmasságuk van. Bármikor kereshetnek maguknak új munkahelyet, hazautazhatnak, ha még is honvágyuk lenne, vagy történne valami az életükben, esetleg a kinti munkaadó cég látja úgy, hogy nem megfelelő az adott pozícióra. A munkarő kölcsönzésen keresztül, gyorsan, és egyszerűen lehet bejutni egy-egy munkára, de a tapasztalat azt mutatja, hogy ugyan ilyen gyorsan lehet kikerülni, vagy a munkavállaló ugyan ilyen gyorsan vált. Ha valaki hosszútávra, több évre tervez, és kint is marad egy munkahelyen, akkor tud találni hosszútávú szállást kedvező áron magának. Ott kauciót fizet (2-3 havi, kb 1500-2500 EUR), munkáltatói igazolást hoz, bankszámlát nyit, aláír 1-2 éves bérleti szerződést, fizet a butorzatért egy letétet (1000-2000 EUR egy összegben), regisztrálja magát a közmű szolgáltatókhoz, stb. Így valóban lehet olcsóbban szállást találni, de ennek az alapja a tőke, és a jó német nyelvismeret. De a munkarő kölcsönzés ennek az ellentéte, ott olyan gyorsan történnek, történhetnek változások, hogy ez nem működő konstrukció. A rugalmasságnak pedig meg van az ára, amit a szállásadók fel is számítanak.

6. „Bármikor kirúghatnak, nincs biztos munka”

 Sztereotípia: A munkarő-kölcsönző cégeknél dolgozók nem kapnak stabil állást, és bármikor elveszíthetik a munkájukat, ha már nincs rájuk szükség.

 Valóság: A kölcsönzött munkarő valóban kevésbé biztonságos, mint egy állandó, közvetlen munkaszerződés, de vannak országok, ahol a határozott idejű szerződések bizonyos jogokat biztosítanak. Ha egy munkarő-kölcsönző cég egyik helyen már nem tud foglalkoztatni, akkor lehetőség van arra, hogy másik helyre helyezzen át.

7. „A bért késve fizetik vagy nem fizetik ki”

 Sztereotípia: A kölcsönzött munkások nem mindig kapják meg időben a bérüket, vagy a közvetítő önkényesen levon belőle különböző összegeket.

✓ Valóság: Ez csak a tisztességtelen HR szolgáltatókra igaz. A nagy múltú, hosszútávban gondolkodó szolgáltatók nem engedhetik meg maguknak ilyen jellegű hozzáállást.

- Fontos előre ellenőrizni a szerződésben szereplő bérfizetési feltételeket, határidőket.
- A törvényes közvetítő cégeknek szigorú előírásokat kell betartaniuk.